

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

UNE ANNÉE DE MOBILISATION ET DE SOLIDARITÉ



MISSION

Promouvoir, soutenir et développer de façon proactive une industrie minière québécoise responsable, engagée et innovante.

VISION

L'Association minière du Québec est un leader et une référence incontournable d'une industrie minière québécoise responsable, innovante et compétitive, dans une perspective de développement durable.

VALEURS

Faire partie de l'AMQ c'est:

- Être respectueux;
- Être transparent;
- Être responsable;
- Favoriser le travail d'équipe.

2020 EN BREF

24

communiqués de presse publiés

60,7

millions de vues, d'impressions et d'écoutes des actions de communications grand public

276

publications sur les réseaux sociaux

10

mémoires déposés aux gouvernements du Québec et du Canada

55

entrevues accordées aux médias

20 000

livres pour enfants distribués aux familles défavorisées

60

conseils, comités ou groupes de travail sur lesquels siègent l'AMQ

En 2020, un pionnier de l'industrie minière québécoise, membre du Cercle des Gouverneurs de l'Association minière du Québec et ancien président du conseil d'administration de l'AMQ, a été intronisé au Temple de la renommée du secteur minier canadien (TRSMC). Ebe Scherkus aura su marquer plusieurs générations de travailleurs miniers par son authenticité et son amour des gens et de l'industrie. C'est donc avec une grande fierté que l'Association a assisté à son intronisation.



Josée Méthot en compagnie d'Ebe Scherkus lors de son intronisation au Temple de la renommée du secteur minier canadien.



Des travailleurs de la mine Canadian Malartic respectant la distanciation sociale.

L'Association minière du Québec dédie ce rapport d'activité annuel à tous les travailleurs, travailleuses, dirigeants et dirigeantes de l'industrie minière pour la grande solidarité manifestée afin d'assurer des opérations minières sécuritaires grâce à des mesures sanitaires et de contrôle strictes. Merci pour cette démonstration de force et d'unité!

Mot du président du conseil d'administration



Nous nous souviendrons longtemps de l'année 2020! La pandémie de COVID-19, bien que représentant une période de grands bouleversements, de stress et de drames humains, aura permis de faire ressortir ce qu'il y a de plus beau de notre industrie. Nous faisons régulièrement mention de notre fierté envers elle, de sa solidarité et de sa résilience. Cette année, nous en avons fait la démonstration.

J'ai été profondément touché par cette mise en commun des efforts pour mettre en place des solutions pour, premièrement, nous assurer de limiter la propagation du virus sur nos sites et dans nos opérations, mais aussi, pour nous permettre de poursuivre nos activités et de continuer à contribuer à la prospérité socioéconomique du Québec, malgré le ralentissement global.

L'année 2020 aura été l'année de tous les défis. Mais les hommes et les femmes qui composent notre secteur d'activité se sont relevé les manches, ont pris les bouchées doubles et ont livré la marchandise. Nous avons accompli de grandes choses et nous l'avons fait ensemble. Pour ça, je vous lève mon chapeau!

Cet élan de solidarité a été canalisé notamment par le leadership de notre association. Nous nous sommes tous regroupés autour d'elle afin de faire front commun. Et nul doute que nous avons réussi. Notre industrie a été une des premières à redémarrer ses activités au printemps et c'est arrivé sous l'impulsion de l'Association qui a su mobiliser ses membres vers un objectif commun.

L'industrie est bien positionnée pour participer à la relance de l'économie du Québec. Le gouvernement a ciblé des secteurs prioritaires et nous serons mis à contribution. Nos entreprises sont d'importantes créatrices de richesses et je suis convaincu que nous saurons être à la hauteur des attentes.

Grâce à la force de notre association et à l'implication de ses membres, nous sortirons grandis de cette situation. J'en profite d'ailleurs pour remercier les membres du conseil d'administration, une équipe dynamique et engagée qui a su appuyer le travail de la permanence afin de livrer des résultats dignes de mention.

Nous attaquons 2021 avec vigueur, avec le sentiment du devoir accompli. Mais tout n'est pas réglé et nous devons maintenir les efforts pour assurer le développement minier, tout en maintenant des milieux de travail sécuritaires pour notre main-d'œuvre dévouée.

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.

Jean-François Verret, ing.

Président du conseil d'administration



Mot de la présidente-directrice générale

Merci! C'est le premier mot que je veux adresser à nos précieux membres pour leur collaboration, leur engagement et leur confiance tout au long de cette année. Alors qu'elle a débuté comme toutes les autres, le mois de mars nous réservait une surprise dont nous nous serions tous passés.

Cette pandémie avec laquelle nous avons dû composer a toutefois permis de nous rassembler tous ensemble pour identifier des solutions à un problème commun. Cette mobilisation dont nous avons été témoins est l'illustration même de ce que doit être une association. Nous avons canalisé les forces en présence afin de défendre les intérêts de notre industrie. Et nous avons réussi! Nous n'avons pas compté les heures, ni les appels et le nombre de courriels afin de démontrer aux autorités gouvernementales qu'il était possible d'opérer des sites miniers en toute sécurité. Chacun a mis l'épaule à la roue pour proposer sans délai des mesures sanitaires et de contrôle visant à limiter au minimum la propagation du virus sur les sites miniers. Le gouvernement du Québec a reconnu la rigueur des mesures et autorisé rapidement la reprise des activités minières. Force est de constater que nos efforts ont porté leurs fruits, puisque peu de cas ont été enregistrés chez les travailleurs et travailleuses du secteur minier et nous pouvons en être très fiers.

La COVID-19 aura forcé toutes les organisations à s'adapter à une nouvelle réalité, à une nouvelle « normalité ». L'AMQ n'y fait pas exception. Elle a donc modifié son offre de service afin de proposer davantage d'activités en mode virtuel. Celles-ci ont vite connu du succès et l'expérience a permis de démontrer l'intérêt de nos membres envers ces propositions.

En 2020, le gouvernement du Québec a identifié l'industrie minière comme un pan important de l'économie de la province, mais également de ses divers plans de relance économique. Tout au long de l'année, l'Association a collaboré avec des élus et leur équipe, de même qu'avec les représentants de divers ministères afin de nous assurer de retirer le maximum des initiatives déployées. Encore une fois, l'AMQ s'est imposée comme une partenaire de premier ordre du gouvernement, grâce à une solide relation de confiance bâtie au fil des ans.

Toujours sur l'aspect économique de notre secteur, nous avons publié en octobre une étude sur les retombées économiques de

l'industrie minière au Québec dans laquelle on constate toute l'ampleur de la contribution de l'industrie pour les régions dites minières, mais également, et cela n'est pas négligeable, pour les grands centres. Nous pouvons être fiers de la marque que nous laissons et de la richesse que nous créons. Nous le faisons de façon responsable et avec notre regard toujours tourné vers l'avenir.

L'année 2020 aura aussi été marquée par l'expulsion du Top 10 du Québec dans le classement de l'Institut Fraser sur les meilleures juridictions mondiales où investir. En passant du 4^e au 18^e rang mondial, le Québec a affiché son pire résultat depuis 2014, signe que l'incertitude qui a régné au cours des dernières années rebute les investisseurs. L'AMQ s'est aussi inquiétée de la baisse des investissements observée dans les mines du Québec. Nous demeurons toutefois optimistes face au futur et nous ne ménagerons aucun effort pour assurer la pérennité de notre belle industrie.

Et pour y arriver, je pourrai compter sur une équipe solide, autant à la permanence qu'au conseil d'administration. Je suis entourée de gens dévoués, prêts à relever les défis et résolument engagés dans la recherche de solutions. Je sais aussi que tous nos membres seront à nos côtés pour appuyer nos actions et collaborer à nos succès.

L'année 2020 nous aura fait vivre une gamme d'émotions, tout en démontrant plus que jamais que l'union fait la force! Continuons de bâtir sur nos succès et merci une fois de plus de votre confiance envers l'AMQ.

Josée Méthot, ing., M.B.A.
Présidente-directrice générale

UNE ANNÉE DE MOBILISATION ET D'ACTION



Des travailleurs et travailleuses posent fièrement et en toute sécurité devant le chevalement unique de la mine Matagami.

Dès les premiers jours de la pandémie au Québec, l'Association minière du Québec (AMQ) a assumé son leadership en collaborant avec les autorités gouvernementales pour limiter au minimum les impacts négatifs sur les opérations minières. Un groupe de travail a aussi été mis en place, regroupant les dirigeants des mines en opération, afin d'établir un plan de match, de proposer des mesures strictes et d'assurer leur déploiement rapide.

Au cours des semaines qui ont suivi, l'AMQ participait chaque jour à une rencontre téléphonique avec les représentants du ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN) pour discuter des enjeux, des problématiques et des pistes de solutions. Cette proactivité de l'Association minière du Québec et cette collaboration obtenue du MERN auront permis à l'industrie d'être identifiée comme prioritaire pour

l'économie du Québec et, par la suite, de pouvoir reprendre ses activités quasi complètes, et ce, avant une foule d'autres secteurs économiques.

Tout au long de l'année, l'AMQ a poursuivi ses discussions sur des enjeux spécifiques des opérations minières en lien avec la réalité de la COVID-19, notamment sur les règles applicables au navettage ou aux laboratoires de dépistage.

L'engagement de tous vers le même but et la mise en commun des forces autour de l'Association auront été les clés du succès de cette opération.

Les membres de l'Association ont rapidement répondu présents et démontré leur grande agilité en proposant des mesures sanitaires et de contrôle qui ont vite convaincu les autorités gouvernementales du sérieux de la démarche.

AU-DELÀ DE LA COVID-19...

Tout comme chez ses membres, l'AMQ a poursuivi ses activités régulières au cours de 2020 et le déploiement de son plan stratégique 2020-2022. De nombreux dossiers ont occupé son équipe, notamment sur les plans de la réglementation environnementale, des enjeux de main-d'œuvre et de ressources humaines ou de relations avec les communautés, sans compter les démarches faites en matière de santé et de sécurité du travail (SST).

L'Association a également tenu sa première assemblée générale annuelle en mode virtuel où de nombreux participants ont pu assister à une intervention de Jonatan Julien, ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles.

AVANCEMENT DU PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2020-2022

Bien que la pandémie ait forcé l'AMQ à revoir certaines actions de son plan stratégique 2020-2022 et son calendrier de réalisation, un grand nombre d'éléments ont été exécutés au cours de l'année. Ainsi, signe que l'Association a su maintenir un haut niveau d'efficacité tout au long de l'année, 92 % des actions qui ont pu être réalisées dans le contexte de la COVID-19 ont été complétées ou sont en voie de l'être. L'Association a donc continué ses efforts permettant de répondre aux enjeux identifiés dans son plan stratégique qui sont :

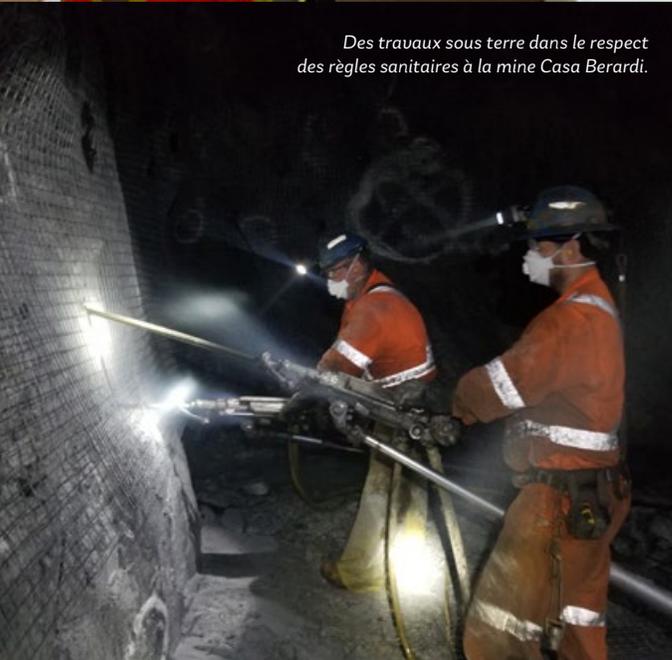
- Rendre le Québec fier de son industrie minière;
- Assurer l'attractivité et la pérennité de l'industrie minière québécoise;
- Améliorer l'efficacité des interventions de l'AMQ et contribuer à améliorer le cadre législatif, réglementaire et fiscal;
- Optimiser la cohésion et la cohérence des membres de l'AMQ.



Des travailleurs de Mine Raglan en attente de leur embarquement dans l'avion.



Prise de température sur le site de la mine Canadian Malartic.



Des travaux sous terre dans le respect des règles sanitaires à la mine Casa Berardi.

L'AMQ AU FRONT POUR SES MEMBRES

Plusieurs dossiers d'importance ont poussé l'équipe de l'AMQ à intervenir auprès des autorités gouvernementales et politiques afin de défendre les intérêts de ses membres. C'est le cas notamment des modifications qu'a apporté le gouvernement du Québec à la réglementation concernant les agences de placement de personnel. Bien que la nouvelle réglementation ait été adoptée en 2019, l'AMQ a poursuivi ses représentations et intégré un recours judiciaire en compagnie d'autres organisations afin que la nouvelle définition « d'agence de placement » ne s'applique pas aux entrepreneurs miniers. La COVID-19 ayant ralenti le processus devant le tribunal, le dossier sera toujours actif en 2021.

Pour appuyer des projets de ses membres ou pour faire valoir leurs préoccupations sur des modifications législatives ou réglementaires, l'Association a déposé divers mémoires au cours de l'année :

- Mémoire déposé au Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) dans le cadre de son analyse du projet minier Matawinie de Nouveau Monde Graphite;
- Mémoire déposé au BAPE dans le cadre du projet d'augmentation de la capacité d'entreposage des résidus miniers et des stériles à la mine de fer du Lac Bloom de Minerai de fer Québec;
- Mémoire déposé au BAPE dans le cadre de son mandat sur l'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés;
- Mémoire déposé au ministre des Finances dans le cadre de ses consultations prébudgétaires;
- Mémoire déposé à la Commission des transports et de l'environnement de l'Assemblée nationale sur le projet de loi n° 46, Loi modifiant la Loi sur la conservation du patrimoine naturel et d'autres dispositions;
- Mémoire déposé au MERN dans le cadre de sa réflexion sur la place du Québec dans la mise en valeur des minéraux critiques et stratégiques (MCS);
- Commentaires déposés au ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC) sur le projet de règlement sur l'encadrement d'activités en fonction de leur impact sur l'environnement et autres projets de règlements associés;
- Commentaires déposés au MELCC dans le cadre de l'actualisation du Règlement sur la compensation pour l'atteinte aux milieux humides et hydriques;
- Commentaires déposés au MERN sur le projet de Directive et formulaire de demande d'autorisation d'échantillonnage en vrac;
- Commentaires déposés au MERN sur le Guide du promoteur pour une autorisation d'échantillonnage en vrac.



Mine Casa Berardi

Des représentations politiques et gouvernementales

En plus des mémoires et commentaires déposés, l'Association a multiplié les rencontres avec les élus et les autorités gouvernementales :

- Présence aux audiences du BAPE sur l'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés;
- Participation à la réflexion sur la place du Québec dans la mise en valeur des minéraux critiques et stratégiques (rencontres à Chibougamau et Québec);
- Participation aux consultations prébudgétaires et présence au huis clos et au discours sur le Budget;
- Participation à une rencontre avec le ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles et de hauts fonctionnaires du MERN lors du congrès de l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs (PDAC) pour discuter de divers sujets dont :
 - Les processus d'autorisation environnementale;
 - Les modifications à la Loi sur les mines;
 - Les aires protégées;
 - Les relations avec les communautés;
 - Le développement des MCS;
 - Etc.
- Participation à la rencontre du ministre Jonatan Julien sur les travaux du Bureau de coordination des droits du MERN;
- Participation à une rencontre avec le ministre des Finances et plusieurs autres ministres afin d'échanger sur la relance économique dans le secteur des ressources naturelles;
- Participation à une rencontre avec le conseiller politique de la ministre responsable des Affaires autochtones pour discuter notamment des relations avec les communautés et les demandes financières;
- Participation à des rencontres avec les autorités gouvernementales sur les recommandations pour les opérations de navetage dans le contexte de la COVID-19;
- Présentation des mesures implantées dans l'industrie minière pour limiter la propagation de la COVID-19 lors d'une rencontre organisée par le MERN à laquelle participaient aussi la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), la Direction de la santé publique, l'Institut national de santé publique du Québec et des représentants syndicaux;



Mine Casa Berardi

- Prise de parole lors d'une conférence du ministre de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques et du ministre de l'Économie et de l'Innovation afin de souligner l'importance de la reprise de toutes les activités minières et pour discuter des consultations sur la modernisation de la réglementation environnementale;
- Participation à une rencontre avec les autorités de la CNESST sur les installations du Service de sauvetage minier à Val-d'Or;
- Participation à la consultation publique du MERN sur la mise à jour du plan d'affectation du territoire public de la région de l'Outaouais;
- Participation à une consultation du MELCC sur l'actualisation du Règlement sur la compensation pour l'atteinte aux milieux humides et hydriques – secteur industriel;
- Participation aux préconsultations du MELCC sur les règles de fonctionnement du système québécois de plafonnement et d'échange de droits d'émission (SPEDE);
- Participation à une rencontre avec la direction des eaux usées du MELCC;
- Présentation devant la Commission des transports et de l'environnement de l'Assemblée nationale dans le cadre de l'étude du projet de loi n° 46, Loi modifiant la Loi sur la conservation du patrimoine naturel et d'autres dispositions;
- Participation à une séance d'information sur l'évaluation stratégique des changements climatiques organisée par Environnement et Changement climatique Canada (ECCC);
- Participation à une rencontre organisée par Ressources naturelles Canada (RNCAN) concernant la réinvention de l'Initiative nationale pour les mines orphelines/abandonnées (INMOA);
- Participation à une séance de consultation de RNCAN sur la liste canadienne des minéraux critiques.



Mines Agnico Eagle - Goldex / par Mathieu Dupuis

Tout au long de l'année, l'AMQ a maintenu ouverts les canaux de communications avec le ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles, Jonatan Julien, et son personnel politique, de même qu'avec les hauts fonctionnaires de son ministère, afin d'adresser des problématiques particulières et des préoccupations de ses membres telles que :

- Les minéraux critiques et stratégiques;
- Les modifications proposées au régime de santé et de sécurité du travail;
- Les relations avec les communautés autochtones;
- Le processus d'autorisation environnementale, la réglementation environnementale et la double juridiction;
- La restauration des sites miniers orphelins;
- Les aires protégées;
- Etc.

En 2020, l'AMQ a également entrepris ses démarches d'analyse des modifications que souhaite apporter le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale à la Loi sur la santé et la sécurité du travail et à divers règlements dans le but de moderniser le régime SST vieux de 40 ans. Les propositions de modifications feront l'objet de débats à l'Assemblée nationale en 2021.

En plus de ses interventions auprès des élus et du gouvernement, l'Association a également participé :

- À une rencontre de consultation des donneurs d'ouvrage organisée par l'Association de la construction du Québec pour discuter des négociations des conventions collectives dans les secteurs institutionnel, commercial et industriel;
- À une rencontre de travail sur la révision de la Loi canadienne sur la protection de l'environnement organisée par le Conseil patronal de l'environnement du Québec (CPEQ);
- Aux réunions de suivi sur le projet de traçabilité des matériaux pour batteries organisées par Propulsion Québec.

Une équipe qui occupe le terrain

En 2020, l'équipe de l'AMQ a continué de représenter l'industrie minière sur divers comités, groupes de travail, conseils d'administration, etc.

ASSOCIATION MINIÈRE DU CANADA (AMC)

- Membre observateur du conseil d'administration
- Membre du comité environnement et sciences
- Membre du comité sur les relations avec les communautés autochtones
- Membre du comité sur la biodiversité
- Membre du groupe de travail sur les changements climatiques
- Membre du regroupement des associations industrielles canadiennes
- Initiative *Vers le développement minier durable*
 - Membre de l'équipe de direction
 - Membre du comité des chefs
 - Membre du Groupe consultatif des communautés d'intérêts

ASSOCIATION PARITAIRE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL DU SECTEUR MINIER (APSM)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité de gouvernance et de l'éthique

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DE VÉRIFICATION ENVIRONNEMENTALE (AQVE)

- Membre du conseil d'administration

CHAIRE POUR LES FEMMES EN SCIENCES ET EN GÉNIE AU QUÉBEC DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

- Membre du comité FORCE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DES MINES (OSMO MINES)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité exécutif
- Membre du comité de travail sur la planification stratégique
- Membre du comité de refonte de l'atelier d'animations scientifiques Mines et vie
- Membre du comité de travail sur le Guide des carrières et professions de l'industrie minière

COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST)

- Membre du comité 3.57 et du comité 3.57.1
 - Membre du sous-comité sur les explosifs
 - Membre du sous-comité sur les mines à ciel ouvert et carrières
 - Membre du sous-comité sur les mines souterraines
 - Membre du sous-comité sur les machines d'extraction
 - Membre du sous-comité sur la téléopération

CONSEIL DU PATRONAT DU QUÉBEC (CPQ)

- Membre du comité consultatif en santé et sécurité du travail
- Membre du sous-comité de prévention
- Membre du comité Développement durable

CONSEIL PATRONAL DE L'ENVIRONNEMENT DU QUÉBEC (CPEQ)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité exécutif
- Membre du comité sur l'air et les changements climatiques
- Membre du comité sur l'énergie
- Membre du comité sur l'écologie industrielle, l'économie circulaire et les matières résiduelles
- Membre du comité sur les matières dangereuses
- Membre du comité des affaires juridiques
- Membre du comité des associations industrielles

COREM

- Membre observateur du conseil d'administration

ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENT CLIMATIQUE CANADA (ECCC)

- Membre du groupe de travail sur l'Inventaire national des rejets de polluants

INSTITUT NATIONAL DES MINES DU QUÉBEC (INMQ)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité d'audit
- Présidence du comité de planification stratégique et d'analyse de projets
- Membre du comité de régie interne

MINISTÈRE DE L'ÉNERGIE ET DES RESSOURCES NATURELLES (MERN)

- Membre du comité consultatif sur les mines
 - Membre du sous-comité sur la simplification du régime des redevances minières
 - Membre du sous-comité sur la simplification administrative
 - Membre du sous-comité Mines et environnement

MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES (MELCC)

- Membre du comité conjoint MELCC-AMQ
- Membre de la table de cocréation industrielle sur les autorisations environnementales

MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET SOCIÉTÉ DU PLAN NORD

- Membre du Groupe de travail sur les activités non industrielles sur 30 % du territoire du Plan Nord
 - Membre du sous-groupe de travail 30 % (SGT30)

MISA

- Membre du conseil d'administration
- Membre de la filière environnement

POLYTECHNIQUE MONTRÉAL

- Membre du conseil consultatif du programme de génie des mines

RESSOURCES NATURELLES CANADA (RNCAN)

- Membre du *Hydrogen Strategy Implementation Strategic Steering Committee*

REVENU QUÉBEC

- Membre du comité de liaison sur la fiscalité minière

SOCIÉTÉ DU PLAN NORD

- Membre de l'Assemblée des partenaires

L'équipe de l'AMQ participe également aux travaux des organismes et groupes de travail suivants :

- Fédération de l'industrie minière canadienne (FIMC);
- Comité de suivi de la Formation modulaire du travailleur minier (FMTM);
- Service du sauvetage minier de la CNESST.

En plus de sa présence au sein de divers organismes, l'équipe de l'Association a représenté l'industrie minière dans divers événements en présentiel ou de façon virtuelle et auprès d'organismes partenaires :

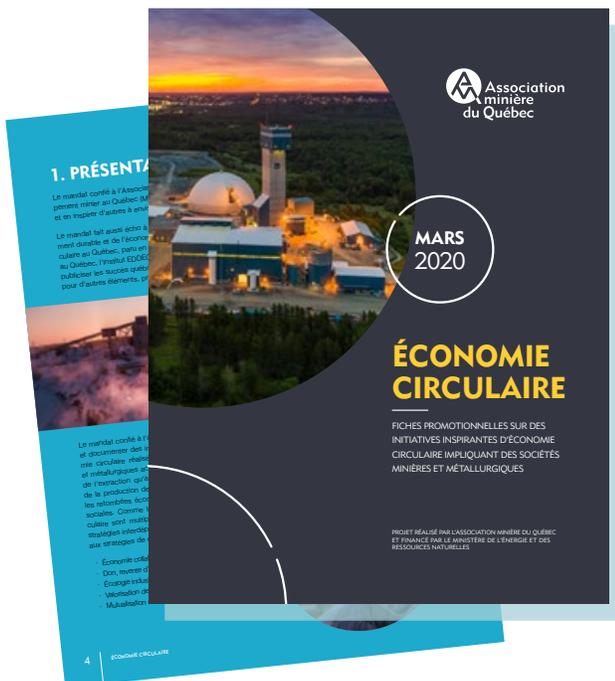
- Présence à la table d'honneur lors du gala du Temple de la renommée du secteur minier canadien;
- Présence au lancement de la Chaire de recherche sur les écosystèmes côtiers et les activités portuaires, industrielles et maritimes de l'Université Laval;
- Présence au congrès annuel de PDAC :
 - Présence au discours du premier ministre du Canada, Justin Trudeau;
 - Présence au lancement du plan d'action 2020 dans le cadre du Plan canadien pour les minéraux et les métaux par le ministre des Ressources naturelles du Canada;
 - Présence à une réception tenue par Investissement Québec;
- Présence au lancement du Plan québécois pour la valorisation des minéraux critiques et stratégiques (PQVMCS) par le gouvernement du Québec;
- Présence à la présentation du PQVMCS par le ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles organisée par le CPQ;
- Présence à la conférence de presse de lancement du Plan d'action nordique 2020-2023 par le ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles et présentation d'une courte vidéo de l'AMQ sur sa définition « d'habiter le Nord »;
- Participation à une conférence du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale sur les mesures gouvernementales mises en place pour soutenir les entreprises en temps de pandémie;
- Présentation de l'état du secteur minier québécois en temps de pandémie devant la Chambre de commerce Canada-Pérou;
- Discussion avec le président-directeur général de la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) pour échanger sur les enjeux de l'industrie minière, notamment ceux liés à la COVID-19;
- Participation à une conférence du ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles organisée par la FCCQ;
- Présence à une allocution du premier ministre du Québec, François Legault, lors de l'Assemblée générale annuelle du CPQ;
- Participation à une rencontre avec le nouveau président et chef de la direction du CPQ pour discuter de ses orientations économiques;
- Participation à la consultation sur les modifications au plan stratégique du CPQ;
- Participation au rendez-vous virtuel du CPQ sur les changements récents apportés aux mesures de soutien aux individus et aux entreprises;
- Participation au Forum des associations du CPQ;
- Présence à la première pelletée de terre virtuelle d'Alliance Magnésium;
- Participation à une rencontre avec les représentants de la Société de développement de la Baie-James (SDBJ) pour échanger sur les missions respectives des organisations;
- Participation à une rencontre avec le directeur général de la Direction générale des mandats stratégiques du MERN pour échanger sur les travaux du Bureau de coordination des droits;
- Participation à une rencontre d'échange avec la Société du parc industriel et portuaire de Bécancour sur la zone d'innovation de Bécancour (hydrogène liquide pour l'industrie lourde);
- Participation à la rencontre de lancement du *Canadian Hydrogen in Mining Steering Committee* par RNCAN;
- Participation à la rencontre du comité sur le trophée John T. Ryan;
- Discussions avec la directrice exécutive de l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole (ICM) relativement au projet d'expansion du *Global Mining Guidelines Group* en matière de standard de durabilité et de représentations gouvernementales;
- Participation à une rencontre avec l'Association canadienne des producteurs pétroliers pour discuter de la norme fédérale sur les combustibles propres en période de relance économique;
- Présence à la conférence de la Secrétaire exécutive des Nations Unies sur les changements climatiques organisée par le Conseil des relations internationales de Montréal (CORIM);
- Présence à une conférence du président-directeur général d'Investissement Québec organisée par la Chambre de commerce du Montréal métropolitain;
- Présence au colloque virtuel de l'INMQ;
- Présence à un webinaire organisé par l'ambassade des États-Unis sur les MCS;
- Présence à la conférence organisée par PwC et Fasken intitulée « Secteur minier 2021 : Les tendances du marché ».

DES PUBLICATIONS PERTINENTES ET CRÉDIBLES

En 2020, l'AMQ a publié sa troisième étude sur les retombées économiques de l'industrie minière québécoise et son premier rapport sur l'état de l'économie circulaire dans le secteur minier. Ceux-ci permettront d'outiller l'Association dans ses communications et ses interventions politiques et de faire connaître l'industrie à sa juste valeur.

Un poids économique grandissant

La plus récente étude de l'Association sur les retombées économiques de l'industrie minière au Québec a permis de confirmer la tendance observée alors que les dépenses annuelles totales des sociétés minières ont continué de croître, pour atteindre près de 10 milliards de dollars en 2018, une augmentation de quatre milliards depuis 2014. Bien qu'elles se rapportent aux activités de 2018, ces données sont les plus récentes et les plus représentatives de la contribution de l'industrie minière au développement socioéconomique de la province.



L'économie circulaire, une tendance implantée dans l'industrie

Afin de faire la promotion des initiatives en économie circulaire déployées au Québec dans le secteur minier, le MERN a mandaté l'AMQ pour produire un inventaire des pratiques sur le sujet. Le rapport déposé en 2020 présente sept initiatives touchant principalement la réutilisation et la valorisation de matériaux. L'AMQ remercie ses membres qui ont participé à cet inventaire.

UNE PRÉSENCE MARQUÉE DANS LES MÉDIAS

L'industrie a continué d'occuper l'espace médiatique et publicitaire au cours de l'année grâce aux actions de communications de l'AMQ. Que ce soit par ses interventions sur des sujets d'actualité ou par ses actions de communications grand public, l'Association a une fois de plus contribué à renforcer la réputation de l'industrie, à démontrer sa pertinence et ses bénéfices et à expliquer ses façons de faire.

Avec une stratégie basée sur une présence accrue en télévision et la création de contenu dynamique et moderne, l'AMQ a réussi à joindre les Québécois près de 61 millions de fois en 2020, dont 90 % provenant de son public cible formé des adultes francophones de 25 à 54 ans.

Ce faisant, les messages publicitaires et les vidéos et articles de contenu ont permis de générer 213,5 millions d'écoutes, impressions et visionnements depuis 2017. Autre bonne nouvelle, les actions de l'industrie continuent de plaire aux Québécois et de susciter l'intérêt alors que, selon un sondage commandé par l'Association, 75 % des Québécois sont enclins à voir d'autres publicités de l'AMQ et 62 % ont dit être intéressés à en savoir plus sur l'industrie minière après avoir vu ou entendu les publicités.

Le partenariat avec l'émission *Génial!* diffusée à Télé-Québec a été renouvelé, permettant ainsi de présenter les bienfaits de l'industrie de façon ludique, mais sérieuse, et de proposer un contenu endossé par Martin Carli, vulgarisateur scientifique crédible. En 2020, la transformation du lithium et ses utilités, de même que le titane et ses propriétés dans les prothèses orthopédiques ont été à l'honneur dans l'émission.

Toujours en création de contenu, l'Association a produit, grâce à la précieuse collaboration de Mines Agnico Eagle et d'autres membres, une vidéo sur les innovations technologiques dans l'industrie minière. Cette vidéo a été diffusée en ligne dans *Le Devoir* et le *Journal de Montréal* et a permis de démontrer une facette souvent méconnue de l'activité minière.

Active sur les réseaux sociaux, l'Association a continué d'alimenter sa page Facebook MinesQC qui compte plus de 32 000 abonnés, son compte Twitter, tout comme son compte Instagram où plus de 1 400 abonnés apprécient les photos présentant l'industrie minière sous un autre œil. Au total, ce sont 276 publications que l'AMQ a faites sur ses différentes plateformes.



Extrait de la vidéo produite pour démontrer l'innovation technologique amorcée dans l'industrie minière.

L'AMQ dans les médias

En plus des actions de communications grand public, l'Association a maintenu ses efforts pour mettre les projecteurs sur les bons coups de l'industrie et ses enjeux.

- 24 communiqués de presse publiés sur des sujets variés :
 - Reprise des activités minières après l'arrêt lié à la COVID-19;
 - Réaction de l'industrie au Budget 2020-2021 du gouvernement du Québec;
 - Publication de l'étude sur les retombées économiques de l'industrie minière;
 - Réglementation environnementale;

- Bilan 2020 de l'industrie;
 - Attractivité du Québec auprès des investisseurs;
 - Minéraux critiques et stratégiques;
 - Plan d'action nordique du gouvernement du Québec;
 - Intronisation d'Ebe Scherkus au Temple de la renommée du secteur minier canadien;
 - Prix et reconnaissances reçus par les membres de l'AMQ;
 - Compétences numériques dans l'industrie;
 - Bourses d'études versées par l'Association.
- 55 entrevues accordées à divers médias sur les enjeux du secteur minier
- 6 articles publiés par l'AMQ dans des revues, journaux et blogs

Pour informer ses membres, l'AMQ a publié 40 bulletins *L'AMQ en action*, 22 *AMQ en action express*, transmis quotidiennement une veille médiatique sur l'industrie minière, publié 46 bulletins environnement et envoyé près de 100 notes et communiqués à ses membres sur les questions de ressources humaines.

Afin de mettre un sourire aux visages d'enfants plus démunis de la région de Québec, l'Association a distribué 20 000 copies de son livre *À bord les trésors* qui démystifie l'industrie minière de façon ludique. Ces livres ont été remis par le biais des paniers de Noël distribués par la Société Saint-Vincent-Paul et Moisson Québec.



POUR UNE MAIN-D'ŒUVRE DE QUALITÉ ET FORMÉE

Tout au long de l'année, l'AMQ a poursuivi ses interventions afin de maintenir des liens solides avec les institutions d'enseignement, les organismes partenaires et ses membres pour soutenir le recrutement d'étudiants, assurer leur formation et appuyer les sociétés minières pour notamment relever les défis qu'a apportés la pandémie de la COVID-19. Parmi les gestes posés, notons :

- Interventions multiples pour le maintien des stages des étudiants malgré la pandémie;
- Partenariat et soutien au Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie minière (RHiM) pour la poursuite du programme « Équiper la relève », favorisant les stages de nouveaux diplômés et pour la tenue de sa foire de l'emploi virtuelle;
- Renouvellement pour cinq ans du partenariat avec la Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec de l'Université de Sherbrooke afin de maximiser la présence de femmes en sciences et génie et de favoriser leur rétention dans ces postes.

La transition numérique de l'industrie minière se poursuit et l'Association a fait équipe avec l'Institut national des mines du Québec et le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines afin d'outiller ses membres dans ce nécessaire virage. L'AMQ a donc tenu des ateliers de formation quant au projet sur les compétences à l'ère du numérique dans le secteur minier qui permet d'appuyer les entreprises minières dans le déploiement des technologies numériques. Ces ateliers visaient à former les membres de l'AMQ sur l'utilisation des outils en ressources humaines développés dans le cadre du projet. L'AMQ a également contribué au développement et au déploiement d'une formation virtuelle sur ces outils qui a été offerte à 150 personnes provenant d'entreprises minières et du milieu de l'éducation.

DES ACTIONS POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Comme chaque année, la SST a continué d'occuper une grande place dans les travaux de l'AMQ. Que ce soit pour pouvoir compter sur une réglementation et une législation adaptées au secteur minier en constante évolution ou pour représenter ses membres au sein de diverses instances, l'Association a tout mis en œuvre afin de contribuer à l'amélioration du bilan SST de l'industrie et accompagner ses membres en la matière.

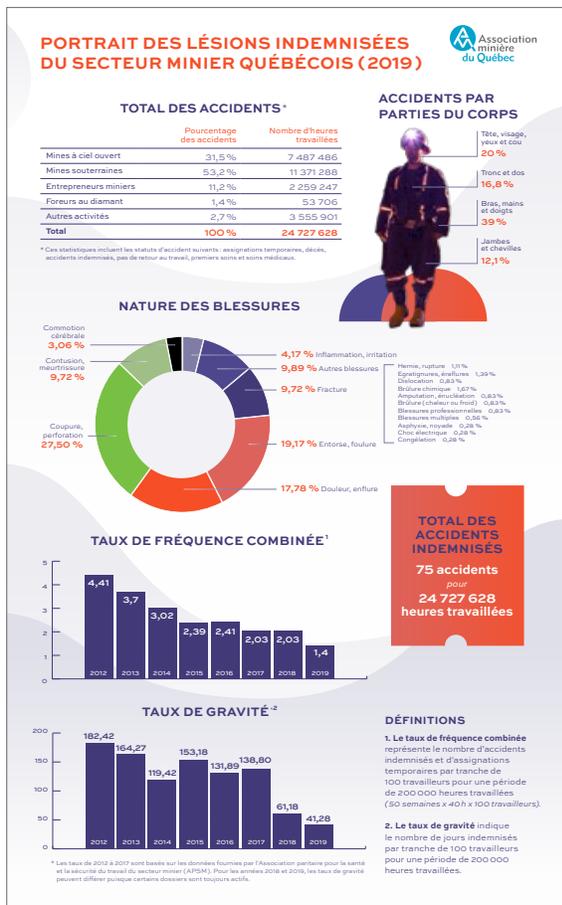
Sur le dossier précis des statistiques d'accidents, en 2020, l'AMQ a rendu pleinement fonctionnelle sa nouvelle plateforme permettant leur compilation. Cet outil donne aux membres un accès à différents indicateurs, comme les taux de fréquence, la nature des blessures, les parties du corps touchées, etc.

Une infographie illustrant les principales statistiques d'accidents a également été créée.

Afin de faciliter le suivi des visites des inspecteurs de la CNESST et de connaître les résultats des interventions des visites, l'AMQ a développé un formulaire de saisie qui permet d'identifier les articles de loi les plus souvent soulevés par les inspecteurs. À la suite de l'entrée des données par les membres de l'AMQ, un graphique indiquera les articles de loi mis en dérogations ou en constats d'infraction au cours de l'année, permettant de mieux se préparer aux visites et d'apporter des correctifs au besoin.

Dans le but d'améliorer l'efficacité de Catamine et de mettre à jour son manuel, l'Association a mis en place une nouvelle plateforme pour entrer les données. Créé en 1983 pour permettre à une mine dans le besoin de faire face aux situations susceptibles de dégénérer en catastrophe, le manuel Catamine a été entièrement révisé en 2020 pour répondre plus adéquatement aux besoins des mines.

Dans un processus d'amélioration continue des pratiques SST de l'industrie, l'AMQ a également mené un diagnostic de gestion à la mine Casa Berardi d'Hecla Québec.



Martin Gagnon, directeur, Prévention, santé et sécurité de l'AMQ, en discussion avec des travailleurs de la mine Casa Berardi lors de son diagnostic de gestion SST.

UNE ASSOCIATION ENGAGÉE VERS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Au-delà des discours, l'Association a réellement posé des gestes en faveur du développement durable de l'industrie minière et pour collaborer au maintien de relations harmonieuses avec les communautés locales. C'est dans cette optique que son coordonnateur, Relations avec les communautés et développement durable a participé à un séminaire sur la mise en œuvre des ententes sur les répercussions et les avantages (ERA), organisé par le Centre interuniversitaire d'études et de recherches autochtones. Ce séminaire s'est tenu au site ancestral autochtone du Mushuau-Nipi, situé sur la passe migratoire du troupeau de caribous de la rivière George.



Josée Méthot entourée des membres du Groupe consultatif des communautés d'intérêts du VDMD.

Vers le développement minier durable

En 2020, l'AMQ a poursuivi l'implantation de l'initiative Vers le développement minier durable (VDMD) au sein de ses membres, en plus de les outiller pour assurer l'amélioration continue des pratiques.

Au 31 décembre 2020, 13 membres de l'Association avaient publié leurs résultats pour 2019, sur une possibilité de 18.

Deux membres de l'AMQ, soit Minerai de fer Québec et Eldorado Gold Québec, ont débuté l'implantation de l'initiative en 2020 et publieront leurs résultats en 2021.

Conformément aux exigences du VDMD, l'AMQ a soutenu trois de ses membres pour réaliser leur autoévaluation en 2020. De plus, un groupe de travail sur le VDMD composé de représentants de chaque site a été mis sur pied au cours de l'année.

L'AMQ a également pu présenter le VDMD lors d'un panel sur la biodiversité dans le cadre du Salon des technologies environnementales du Québec (TEQ) tenu à Québec et participé à différentes rencontres de travail sur l'initiative.

Maxime Lachance, coordonnateur, Relations avec les communautés et développement durable de l'AMQ, en discussion avec des participants au séminaire

Le campement érigé sur le site ancestral Mushuau-Nipi

DES MEMBRES IMPLIQUÉS POUR LEUR ASSOCIATION

Fidèles à leur habitude, les représentants des sociétés membres de l'AMQ ont contribué de façon exceptionnelle à ses travaux, soit au sein des divers comités, dans le cadre de groupes de travail ou lors de discussions sur des sujets d'actualité.

Les comités de l'Association ont été fort occupés au cours de la dernière année et l'AMQ salue l'implication de tous et l'engagement des présidents.

- Catamine (présidente : Nancy Létourneau, Complexe minier LaRonde, Mines Agnico Eagle)
- Communications (présidente : Stéphanie Lemieux, Fonderie Horne, une compagnie Glencore)
- Contrôle de terrain (présidente : Véronique Giroux, Niobec, une compagnie de Magris Resources)
- Entretien (président : Martin Pichette, Eldorado Gold Québec)
- Environnement (président : Martin Duclos, Mine Canadian Malartic, Canadian Malartic G.P.)
- Fiscalité (présidente : Vanessa Laplante, Canadian Malartic G.P.)
- Hygiène industrielle (président : Guillaume Lachapelle, Rio Tinto)
- Relations avec les communautés (présidente : Jacynthe Lafond, Newmont - Éléonore)
- Ressources humaines (présidente : Evelyn Gauthier, Mines Seleine, R+S Sel Windsor Ltée)
- Santé et prévention des accidents (président : Ronald Durham, Mine Casa Berardi, Hecla Québec)
- Comité stratégique en ressources humaines
- Comité extraordinaire COVID-19 en ressources humaines
- Comité VDMD
- Groupe des dirigeants des entreprises minières



DES FORMATIONS ET WEBINAIRES VARIÉS

L'AMQ a su s'adapter à la nouvelle réalité créée par la COVID-19 et a bonifié son offre de formations et de webinaires exclusifs à ses membres.

- Formation intitulée « Comprendre et prévenir le harcèlement psychologique ou sexuel au travail »
- Formation sur la jurisprudence en droit du travail général et la COVID-19
- Formation sur le Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires
- Formation sur les tendances RH 2020 et tendances RH post-COVID-19
- Webinaire sur la rémunération globale en contexte de COVID-19
- Webinaire sur la reconnaissance au travail
- Formation sur le storytelling ou l'art de capter l'attention
- Formation sur le nouveau protocole sur les relations avec les Autochtones et les collectivités de l'initiative VDMD
- Formation sur le protocole portant sur la gestion des résidus miniers de l'initiative VDMD
- Formation en français pour les fournisseurs de services de vérification de l'initiative VDMD
- Webinaire sur le Guide de caractérisation des résidus miniers du MELCC
- Webinaire sur le Guide du MELCC sur la démarche d'information et de consultation réalisée auprès des communautés autochtones par l'initiateur d'un projet
- Webinaire sur les travaux de la Chaire de recherche INQ sur le développement durable du Nord
- Webinaire sur les retombées économiques de l'industrie minière au Québec
- Webinaire sur la cybersécurité et l'espionnage

UNE ASSOCIATION QUI SOUTIENT LA RELÈVE ET SES PARTENAIRES

L'AMQ a toujours été présente pour assurer une relève de qualité au sein de l'industrie et pour appuyer les initiatives de ses partenaires. L'année 2020 n'aura pas fait exception.

L'Association a distribué quatre bourses pour encourager et soutenir financièrement les étudiants qui poursuivent des études universitaires au Québec dans des disciplines associées aux sciences de la Terre :

- Bourse d'études supérieures Claude-Drouin pour la recherche :
 - Tomy Roy, étudiant au doctorat en génie minéral à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT);
- Bourse de l'industrie minière :
 - Pierre-Olivier Leroux, étudiant en géologie à l'Université Laval;
 - Jonathan Gignac, étudiant en génie minier à l'Université Laval;
 - Félix Rocheleau, étudiant en génie minier à l'Université Laval.

Afin de soutenir l'action et les projets du CSMO Mines, l'AMQ a renouvelé son partenariat « bronze », en plus de contribuer financièrement à la réalisation de son enquête de rémunération de l'industrie minière au Québec pour les employés à taux horaire et les employés-cadres, professionnels et techniciens.

L'Association a également collaboré avec l'INMQ à la réalisation du portrait de la formation dispensée par les entreprises minières à leur personnel.

DES PERFORMANCES EN SST RÉCOMPENSÉES

Malgré la pandémie, l'AMQ a tenu à honorer ses membres pour leur performance en santé et sécurité du travail.

Trophées F.J. O'Connell

En 2020, les prestigieux trophées F.J. O'Connell, qui visent à valoriser l'atteinte d'un haut niveau de performance en matière de santé et sécurité du travail et à souligner les actions des membres ayant amélioré leur bilan SST, ont été décernés à :

- Catégorie « Opérations souterraines avec moins de 400 000 heures travaillées » : Mines Seleine, R+S Sel Windsor Ltée;
- Catégorie « Opérations souterraines – 400 000 heures et plus travaillées » : Mine Goldex, Mines Agnico Eagle;
- Catégorie « Opérations de surface, transport et première transformation des métaux » : Mine Canadian Malartic, Canadian Malartic G.P.

- Groupe minier CMAC-Thyssen;
- Hecla Québec – Mine Casa Berardi;
- IAMGOLD Corporation – Mine Westwood;
- Mine Matagami, une compagnie Glencore;
- Mine Raglan, une compagnie Glencore;
- Mines Agnico Eagle – Complexe minier LaRonde;
- Mines Agnico Eagle – Mine Goldex;
- R+S Sel Windsor Ltée – Mines Seleine;
- Newmont – Éléonore;
- Niobec, une compagnie de Magris Resources;
- Rio Tinto Fer et Titane;
- Stornoway Diamond Corporation – Mine Renard.

Une fois de plus cette année, Israël Gauthier, superviseur à l'usine d'acide et oxygène à la Fonderie Horne, et son équipe ont fracassé un nouveau record en accumulant 600 000 heures de travail sans accident compensable.

Trophées Reconnaissance SST

L'Association a aussi récompensé les efforts de 159 contre-maîtres, superviseurs et superviseuses de l'industrie minière qui se sont vu remettre les Trophées Reconnaissance SST afin de saluer leurs efforts et ceux de leur équipe qui ont permis de maintenir des milieux de travail sécuritaires pour des périodes variant entre 50 000 et 600 000 heures.

Les employés et employées récompensés proviennent des entreprises suivantes :

- ArcelorMittal Exploitation minière Canada;
- Canadian Malartic G.P. – Mine Canadian Malartic;
- Canadian Royalties – Projet Nunavik Nickel;
- Eldorado Gold Québec;
- Fonderie Horne, une compagnie Glencore;

De nouveaux trophées

En 2021, l'AMQ remettra ses nouveaux Prix Distinction qui reconnaîtront des initiatives en communications-marketing, en environnement, en relations avec les communautés et en ressources humaines.

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31 décembre 2020

JEAN-FRANÇOIS VERRET, président du conseil

Directeur, Projets, Géologie et Exploration, Mine Raglan,
une compagnie Glencore*

VANESSA LAPLANTE, vice-présidente du conseil et trésorière

Directrice de la fiscalité et du bureau de Montréal,
Canadian Malartic G.P.*

ALEXANDRE BELLEAU, secrétaire

Chef des opérations, Minerai de fer Québec*

JEAN-BAPTISTE DROMER

Directeur senior, Mines et Fabrication, R+S Sel Windsor*

MARC BÉDARD

Chef de l'exploitation des sites métallurgiques de la
division de cuivre, Glencore

HÉLÈNE CARTIER

Vice-présidente, Environnement et Développement
durable, Ressources Falco

HÉLÈNE LAUZON

Présidente, Conseil patronal de l'environnement du
Québec

JEAN-MARC LULIN

Président et chef de la direction, Exploration Azimut

MAPI MOBWANO

Président-directeur général, ArcelorMittal Exploitation
minière Canada**

JOHN MULLALLY

Vice-président régional, Durabilité et relations externes,
Newmont**

DANIEL PARÉ

Vice-président opérations - Est du Canada, Mines Agnico
Eagle

JEAN QUENNEVILLE

Directeur, Affaires externes – Québec, Rio Tinto

PATRICK SÉVIGNY

Chef des opérations, Stornoway Diamond Corporation

STÉPHANE STE-CROIX

Vice-président, Exploitations canadiennes et directeur
général, Côte Gold, IAMGOLD Corporation

GUY TREMBLAY

Directeur, Ressources humaines et santé et sécurité du
travail, Groupe minier CMAC-Thyssen

ISABELLE VERREAULT

Vice-présidente principale et directrice générale du
Québec, Hill+Knowlton Stratégies

*Membre du comité exécutif

**Entrée en poste en 2020



Les membres de l'Association

Au 31 décembre 2020

EXPLOITANTS MINIERES, INSTALLATIONS DE TRAITEMENT ET D'AFFINAGE

- ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.
- Canadian Malartic G.P.
 - Mine Canadian Malartic
- Canadian Royalties inc.
 - Projet Nunavik Nickel
- Corporation Aurifère Monarques
 - Mine Beaufor
 - Usine Camflo
- Eldorado Gold Québec
- Glencore
 - Fonderie Horne
 - Mine Matagami
 - Mine Raglan
- Graymont (Qc) inc.
 - Usine de Bedford
 - Usine de Marbleton
- Hecla Québec
 - Mine Casa Berardi
- IAMGOLD Corporation
 - Mine Westwood
- Minerai de fer Québec
- Mines Agnico Eagle ltée
 - Complexe minier LaRonde
 - Mine Goldex
- R+S Sel Windsor ltée
 - Mines Seleïne
- Newmont
 - Éléonore
- Niobec, une compagnie de Magris Resources
- Omya Canada inc.
 - Usine de St-Armand
- Ressources Bonterra inc.
 - Mine Lac Bachelor
- Rio Tinto Fer et Titane
- Stornoway Diamond Corporation
 - Mine Renard
- Tata Steel Minerals Canada Limited
- Yamana Gold inc.

ENTREPRENEURS MINIERES

- Bird Civil et Mines
- Construction Audet & Knight*
- Construction Kiewit Cie
- Dumas Contracting Ltd.
- EBC
- Groupe Gilbert
- Groupe minier CMAC-Thyssen
- Groupe Minier Technica*
- Interventions SWATcrete*
- Machines Roger International inc.
- Procon
- Redpath Canada ltée

EXPLORATEURS, PROJETS MINIERES EN DÉVELOPPEMENT ET MINES EN PROCESSUS DE FERMETURE DÉFINITIVE

- Ariane Phosphate Inc.
- Dumont Nickel (Magneto Investments)
- Galaxy Lithium
- Métaux BlackRock inc.
- Mines Agnico Eagle ltée
 - Mine Lapa
- Minière Osisko inc.
 - Projet Windfall
- Nemaska Lithium
- Nouveau Monde Graphite
- Redevances Aurifères Osisko
- Ressources Falco ltée
- Ressources minières Radisson
- Sayona Québec
- Wesdome
 - Mine Kiena

INSTITUTIONS ET ORGANISMES SANS BUT LUCRATIF

- Centre de formation professionnelle de la Baie-James
- Centre de formation professionnelle Val-d'Or
- Centre de métallurgie du Québec
- COREM
- Groupe MISA
- Institut national des mines du Québec

FOURNISSEURS DE BIENS ET SERVICES

- Aon
- Caisse Desjardins des Ressources naturelles*
- Emplois Compétences
- Englobe
- Entreprises Larry Inc.
- Équipement SMS
- EY*
- Fenner Dunlop
- FNX-Innov inc.
- Geobruigg North America*
- Gestion ADC
- Grillage Major
- Groupe Conseil Novo SST
- InnovExplo
- Johnson Controls
- McCarthy Tétrault
- PwC
- RM Recrutement International
- Ryan Affaires publiques
- Sandvick Canada
- SGS Canada
- Toromont ltée

*Adhésion en 2020

L'équipe de l'Association

Au 31 décembre 2020

- **JOSÉE MÉTHOT**
Présidente-directrice générale*
- **MICHELINE CARON**
Directrice, Environnement et développement durable
- **KATIE DENEAULT**
Directrice, Service-conseil en ressources humaines et développement organisationnel
- **SANDRA GADOURY**
Adjointe exécutive
- **MARTIN GAGNON**
Directeur, Prévention, santé et sécurité du travail
- **MAXIME LACHANCE**
Coordonnateur, Relations avec les communautés et développement durable
- **CAROLE MIVILLE**
Directrice, Administration et finance
- **ANNE-MARIE PAINCHAUD**
Conseillère, Communications et marketing
- **NANCY ROGER**
Adjointe administrative, Environnement, santé-sécurité et services techniques
- **MATHIEU ST-AMANT**
Directeur, Communications stratégiques et affaires publiques
- **HÉLÈNE VALOT**
Adjointe administrative, Administration et finance et ressources humaines et développement organisationnel**

*Membre du comité exécutif

**Entrée en poste en 2020

